



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Istituto Comprensivo Statale "Ugo Foscolo"
Via Corridoni, 1 – 26039 Vescovato (CR)
Tel. 0372/830417 – Fax 0372/830664
e-mail uffici: CRIC809005@istruzione.it

Verbale n°1 - incontro Dirigenza – RSU del 22 ottobre 2019

Il giorno 22 ottobre 2019 alle ore 9.00 presso l'ufficio della Dirigente Scolastica dell'IC "U. Foscolo" di Vescovato si sono ritrovati:

- Dott.ssa Paola Bellini – Dirigente Scolastico
- Camilla Ruggeri – RSU provinciale CISL scuola
- Alberto Regonini – RSU CGIL presente
- Fausto Spina – RSU CISL – presente
- Nadia Comini – RSU CGIL – presente
- Dott. Roberto Landi – DSGA invitato al tavolo della contrattazione quale esperto

per trattare il seguente ordine del giorno, pubblicato nella sezione circolari del sito il 15 ottobre 2019:

- 1. Apertura trattativa per il rinnovo del contratto integrativo d'Istituto;**
- 2. Comunicazioni eventuali**

1. Apertura trattativa per il rinnovo del contratto integrativo d'Istituto

Il Dottor Landi Roberto comunica che sono stati assegnati gli importi per la Contrattazione Integrativa di Istituto per l'anno 2019/2020 i seguenti fondi che risultano così ripartiti

Economie anno 2018/2019	€ 754,81
Indennità DSGA	€ 7.082,76
Fondo per l'istituzione scolastica (docenti + ATA)	€ 89.171,64
Funzioni strumentali	€ 7.056,18
Incarichi specifici ATA	€ 5.298,44
Aree a rischio e forte processo migratorio	€ 11.323,81
Ore sostituzione colleghi assenti	€ 8.159,41
Attività complementari educazione fisica	€ 6.140,93
Funzioni miste Enti Locali	€ 3.900,00
Totale risorse contrattabili	€ 131.805,22

Si conviene, per l'anno scolastico 2019/2020, di ripartire i fondi destinati al FIS secondo le seguenti percentuali

- 70% per i docenti
- 30 % per il personale ATA

La Dirigente Scolastica propone che il 30% dedicato agli ATA sia a suo volta suddiviso per il 40% agli assistenti amministrativi il restante 60% ai collaboratori scolastici. Tale proposta è motivata dalla complessità organizzativa e gestionale dell'Istituto: a ciò potrebbe inoltre aggiungersi il carico della formazione dell'Ambito 13 destinata agli Istituti Comprensivi.

Su proposta del DSGA dott. Roberto Landi si concorda che le economie per l'anno 2018/2019, pari a € 754,81, vengano destinate al personale ATA per il riconoscimento della grande mole di lavoro svolto dalla segreteria.

Non appena possibile verranno convocate le assemblee per il personale docente e ATA per illustrare il piano di riparto e stabilire i criteri di suddivisione del fondo.

2. Comunicazioni eventuali

Fondo premialità docenti

La Dirigente Scolastica, dott.ssa Paola Bellini, comunica che l'importo per l'anno scolastico 2018/2019 relativo al fondo per la premialità docenti è pari a € 25.442,71. Nei prossimi giorni sarà pubblicata la domanda per l'attribuzione. Specifica che quest'anno il format è stato rivisto secondo le indicazioni date dal Comitato di Valutazione. La Dirigente Scolastica ha intenzione di individuare tra i possibili assegnatari del bonus gruppi di docenti che hanno lavorato per implementare l'Offerta Formativa dell'Istituto (supporto musicale, internalizzazione, tutor docenti neoimmessi, etc).

Personale ATA

Il dottor Roberto Landi comunica di aver avviato con diversi comuni le trattative per risorse aggiuntive per riconoscere funzioni miste ove presenti (pre e post scuola, distribuzione frutta...).

Propone alla RSU di ridurre i compensi accessori in caso di assenze prolungate da parte del personale ATA. La RSU fa presente che nel piano ATA disposto lo scorso anno è già presente questa clausola che recita "subiranno diminuzioni proporzionali a partire dai 15 gg di assenza in 10 mesi ovvero periodo di attività didattica".

La RSU provinciale Camilla Ruggeri suggerisce di mantenere tale clausola senza apporre ulteriori modifiche vista la complessità dell'argomento trattato.

L'incontro termina alle ore 10.30.

A fine dell'incontro i collaboratori scolastici Vincenzo Maddalena e Giuliana Bertuzzi, a nome del personale ATA, chiedono alla RSU di farsi portavoce presso il DSGA sui seguenti argomenti

- prevedere le 35 ore settimanali per quei collaboratori che operano in scuole dove l'apertura supera le 10 ore giornaliere per almeno tre giorni;
- sollecitare la pubblicazione delle chiusure prefestive;
- prevedere, per il prossimo anno scolastico, un'equa distribuzione delle chiusure senza creare discrepanze tra personale ATA e docente (assegnazione ponti da calendario regionale).

Il Verbalizzante

Regonini Alberto

Il Dirigente Scolastico

(dott.ssa Paola Bellini)

Dott.ssa Paola Bellini– Dirigente Scolastico _____

Camilla Ruggeri – RSU provinciale CISL scuola _____

Nadia Comini– RSU - _____

Alberto Regonini – RSU _____

Fausto Spina – RSU _____