



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Istituto Comprensivo Statale "Ugo Foscolo"
Via Corridoni, 1 – 26039 Vescovato (CR)
Tel. 0372/830417 – Fax 0372/830664
e-mail uffici: CRIC809005@istruzione.it

Verbale n°2 - incontro Dirigenza – RSU del 13 dicembre 2016

Il giorno 13 dicembre 2016 alle ore 11.30 presso l'ufficio del Dirigente Scolastico dell'IC "U. Foscolo" di Vescovato si sono ritrovati:

- Dott.ssa Paola Bellini – Dirigente Scolastico
- Dott.ssa Tiziana Viti - DSGA
- Laura Valenti - Rappresentante Sindacale Provinciale CGIL– presente
- Patrizia Santi – RSU CGIL– presente
- Alberto Regonini – RSU – CGIL presente
- Laura Manfredini – RSU UIL – presente

per trattare il seguente ordine del giorno, pubblicato nell'area riservata docenti il 28 11 2016 con protocollo n° 5735 /A37B,

- 1. Informativa contrattazione piano ATA;**
- 2. Modalità e limiti di impegno per le attività funzionali all'insegnamento (art.23);**
- 3. Comunicazioni eventuali.**

1. Informativa contrattazione piano ATA

La Dirigente Scolastica, dott.ssa Paola Bellini, in merito al punto in oggetto chiede alla DSGA, dott.ssa Tiziana Viti, di illustrare il piano ATA.

Prende la parola la DSGA che, per prima cosa, chiede che il Piano ATA torni ad essere pubblicato sul sito dell'istituto nell'area riservata collaboratori/docenti in modo che tutto il personale possa accedervi.

Le RSU, all'unanimità, concordano.

Inoltre da novembre è attiva sul sito la bacheca sindacale nella quale, le RSU d'Istituto, possono pubblicare documenti inerenti la contrattazione e l'attività negoziale.

In merito al riconoscimento dei collaboratori verranno prese in considerazioni le seguenti aree

- Incarichi specifici (ad esclusione dei collaboratori con articolo 7, per i quali è già previsto uno stipendio accessorio);
- Cura e igiene degli alunni (in particolar modo collaboratori che operano sulla scuola dell'infanzia);
- Supporto alunni diversamente abili con particolare gravità (presenti nelle scuole dell'infanzia e primarie)
- Supporto alla didattica (fotocopie, collaborazione a progetti...)
- Flessibilità sostituzione colleghi assenti (nei plessi o fuori plesso)

La dirigente scolastica dott.ssa Paola Bellini comunica che durante il periodo di sospensione dell'attività didattica di dicembre sono state garantite le ferie richieste dai collaboratori. Per evitare problemi legati alla sicurezza si chiede la compresenza di due collaboratori sul plesso; dove questo non sarà possibile il plesso verrà chiuso e il collaboratore si sposterà nel plesso più vicino o nella sede centrale.

Visto l'impegno profuso dalla maggioranza del personale ATA nelle attività di formazione e funzionali all'insegnamento, nell'intensificazione del lavoro, la Dirigente chiede di poter suddividere il Fondo d'Istituto nella seguente modalità:

- 30% personale ATA
- 70% docenti

Le RSU concordano con la proposta.

2. Modalità e limiti di impegno per le attività funzionali all'insegnamento (art.29)

Per l'anno scolastico 2016/2017 la cifra a disposizione per il MOF è pari a € **118.314,81** lordo stato, € **89.159,61** lordo dipendente (**30% personale ATA, 70% docenti**). Rispetto allo scorso anno ha subito un taglio di circa il 20%. Tutti gli incarichi riconosciuti dal MOF subiranno una decurtazione pari a tale percentuale.

La Dirigente scolastica dopo aver illustrato le varie voci presenti nel documento "**Comunicazione risorse Miglioramento Offerta Formativa (MOF) a.s. 2016/17**" realizzato dalla DSGA in base alle comunicazioni pervenute dal MIUR sottolinea:

- di aver condiviso con Collegio dei docenti la necessità di ottimizzare il lavoro delle commissioni. Infatti sono state individuate quattro ambiti (BENESSERE, INCLUSIONE, VALORIZZAZIONE DELLE ECCELLENZE, AREA CULTURALE/ESPRESSIVA). A tali gruppi parteciperanno le funzioni strumentali e 2 membri per ogni ordine di scuola. Tale soluzione permette di ridurre il numero delle persone da incentivare alzando il compenso accessorio;
- di aver richiesto parere all'Ufficio Scolastico Regionale in merito all'utilizzo dei fondi per l'alfabetizzazione 2015/2016 in quanto i fondi sono stati assegnati ma non risulta nessun impegno di spesa nonostante il progetto fosse stato approvato dalla Commissione Intercultura. Se arriverà parere favorevole tali fondi andranno utilizzati nel corrente anno scolastico. Per l'anno scolastico in corso partiranno i progetti in modo da impegnare tutte le risorse assegnate;
- che potranno essere effettuate le ore eccedenti. Insieme alle RSU si condivide di utilizzare tali risorse in un capitolo unico (scuola primaria, scuola secondaria di primo grado) in base alle esigenze di sostituzione. Il coordinatore di plesso dovrà inviare richiesta scritta nel caso debba utilizzare delle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti. A tal proposito la Dirigente concorda con le RSU che il potenziamento non partecipando ai consigli di classe e agli scrutini metterà a disposizione tali ore per eventuali supplenze.

3. Comunicazioni eventuali

La RSU d'Istituto Regonini Alberto chiede di poter intervenire sui fondi assegnati all'istituzione scolastica per la valorizzazione del MERITO. Lo scorso anno i criteri adottati dalla Dirigente Scolastica non sono stati condivisi provocando parecchio malcontento. Le proposte avanzate dalle RSU d'Istituto e Provinciali nell'incontro di fine maggio non sono state accolte. Di tale incontro non è mai stato redatto il verbale. Per protesta un intero ordine di scuola non ha presentato la domanda per essere valutato. Chiede, altresì, alla Dirigente come ha gestito l'erogazione di tale bonus.

Interviene la Dirigente dott.ssa Paola Bellini affermando che

- anche nell'Istituto che dirige è stata predisposta una scheda condivisa coi docenti e vista come un'opportunità per chi si impegna per dare un "qualcosa in più" alla scuola;
- i docenti, attraverso i membri della commissione valutazione, hanno collaborato alla stesura del format da compilare;
- i compensi sono stati differenziati in base al punteggio ottenuto;
- nel distribuire il merito si è tenuto conto di una giusta ripartizione tra i tre ordini di scuola.

La dott.ssa Paola Bellini ribadisce che chi assegna il merito su motivata valutazione in base ai criteri stabiliti dalla Commissione Valutazione è il Dirigente Scolastico; proprio per questo sarà attenta alle richieste di integrazione del documento che perveniranno dai docenti.

Interviene la RSU CGIL provinciale Laura Valenti, chiedendo alla DSGA di potersi confrontare in merito all'assemblea RSU tenuta con il personale ATA in quanto sono sorti malintesi che devono essere chiariti. L'assemblea si è tenuta con toni assolutamente pacati e rispettando il ruolo di tutte le persone che sono state menzionate. Uno degli scopi era quello di condividere e chiarire il recupero delle 12 ore non effettuate a luglio dai collaboratori. Stabilito che la maggioranza aveva dato la propria disponibilità, sottoscrivendo un documento, ad utilizzare tali ore per corsi di aggiornamento su tematiche legate all'innovazione, è stato ribadito con chiarezza che le ore andavano recuperate.

La CGIL come sindacato è sempre favorevole ad eventi che mirino al miglioramento delle condizioni e del benessere dei lavoratori.

Interviene la DSGA dott.ssa Viti Tiziana dicendo che il personale era consapevole di come sarebbero state utilizzate tali ore. Comunque prende atto della scelta dell'assemblea interrompendo i corsi di formazione. Sottolinea che alcuni collaboratori antepongono le proprie esigenze personali a quelle che sono le esigenze dell'Istituto. Alcuni l'hanno accusata di aver sbagliato il calcolo delle ferie. Tutti i documenti di rendicontazione sono stati inviati alle RSU proprio per garantire la massima trasparenza. Ad oggi nessuna delle collaboratrici ha ore da restituire, anzi alcune ne hanno di eccedenti.

Per i collaboratori che vorranno aderire partirà una formazione di secondo livello sull'utilizzo di alcuni programmi funzionali al loro lavoro.

Il Verbalizzante

Regonini Alberto

Il Dirigente Scolastico
(dott.ssa Paola Bellini)

Dott.ssa Tiziana Viti – DSGA _____

Valenti Laura – RSP CGIL _____

Patrizia Santi – RSU _____

Alberto Regonini – RSU _____

Laura Manfredini – RSU _____