



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Istituto Comprensivo Statale "Ugo Foscolo"
Via Corridoni, 1 – 26039 Vescovato (CR)
Tel. 0372/830417 – Fax 0372/830664
e-mail uffici: CRIC809005@istruzione.it

Verbale n°1 - incontro Dirigenza – RSU del 21 settembre 2016

Il giorno 21 settembre 2016 alle ore 15.30 presso l'ufficio del Dirigente Scolastico dell'IC "U. Foscolo" di Vescovato si sono ritrovati:

- Dott.ssa Paola Bellini – Dirigente Scolastico
- Laura Valenti - Rappresentante Sindacale Provinciale CGIL– presente
- Camilla Ruggeri – Rappresentante Sindacale Provinciale CISL– presente
- Patrizia Santi – RSU CGIL– presente
- Alberto Regonini – RSU – CGIL presente
- Laura Manfredini – RSU UIL – presente

per trattare il seguente ordine del giorno, arrivato via mail il giorno 17 settembre 2016, protocollo n° 4172 /A37b,

- 1. Apertura trattativa per il rinnovo del contratto integrativo d'Istituto**
- 2. Comunicazioni eventuali**

1. Apertura trattativa per il rinnovo del contratto integrativo d'Istituto

La Dirigente Scolastica, dott.ssa Paola Bellini, dà il benvenuto alle componenti RSU auspicando una fattiva collaborazione nel trovare soluzioni condivise nel condurre le trattative sindacali. La Dirigente Scolastica afferma di essere onorata di aver preso in carico l'Istituto Comprensivo di Vescovato nel quale ha prestato servizio come docente.

La Dirigente Scolastica dichiara aperta la trattativa per il rinnovo del contratto integrativo d'Istituto lasciando la parola alla DSGA, dottoressa Tiziana Viti, per raggugli in merito al piano di riparto che risulta fermo al 31 luglio 2016, dopo la liquidazione del FIS e del fondo destinato alle funzioni strumentali.

I fondi destinati alla liquidazione della voce "Valutazione e merito" non risultano, ad oggi, accreditati.

La DSGA, su invito della Dirigente, ragguglia i presenti in merito all'avvio dell'anno scolastico sul versante ATA. L'inizio dell'anno non è stato dei più facili in quanto mancano 30 ore per la copertura dei collaboratori scolastici e un posto di assistente amministrativo. In parte si è sostituito con risorse interne in parte si è provveduto a dare incarico tramite supplenza.

All'inizio dell'anno scolastico è stata fatta una riunione di tutto il personale ATA nella quale si sono condivisi i seguenti argomenti:

- Evitare la copertura della riunione delle riunioni dei gruppi docenti dei vari ordini di scuola (i docenti, terminato l'incontro, provvederanno alla chiusura dei locali) , le ore recuperate verranno utilizzate per la copertura di personale assente;
- Flessibilità oraria plurisettimanale;
- Recupero ore dovute per aggiornamento o corsi di formazione interni.

Per ogni punto trattato la DSGA rinvia a sondaggi e adesioni sottoscritte da parte del personale ATA.

La DSGA, dottoressa Tiziana Viti, conclude dicendo di aver richiamato i collaboratori al rispetto delle disposizioni destinate a tutto il personale e che in sede di riunione ha chiesto l'opinione di tutti i collaboratori; Nessuno è stato favorevole al riconoscimento delle ore prestate dalle quattro colleghe. La DSGA ritiene che potrebbe essere discriminante per i 20 collaboratori scolastici che hanno svolto le 6 ore per 5 giorni settimanali ma che avrebbe disposto, nel caso le parti fossero state concordi, al riconoscimento delle ore 3,36 per i collaboratori che dal lunedì al mercoledì hanno svolto 7,12 invece di 6 nei giorni 29, 30 31 agosto nonostante la circolare dicesse che per tutto il periodo di sospensione didattica sarebbero state svolte 6 ore per 5 gironi settimanali.

Per quanto riguarda l'orario plurisettimane chiede maggiori chiarimenti in merito all'orario plurisettimane art 51 che ovviamente deve rispettare le condizioni contrattuali ma che deve essere funzionale alle esigenze dell'Istituto.

Interviene la rappresentante sindacale provinciale Laura Valenti della CGIL chiedendo spiegazioni in merito alla restituzione di ore da parte dei collaboratori scolastici. Viene ricordato che per il personale ATA non esiste la Banca Ore. I collaboratori scolastici devono svolgere le loro 36 ore, o comunque l'orario previsto dal contratto, durante la settimana. Non è possibile fare meno ore del previsto. Il Contatto Nazionale prevede la sostituzione dei colleghi elevando il monte orario settimanale ad un massimo di 42 ore, fermo restando, che se vengono superate le 7:12 ore al giorno deve essere concessa la pausa.

Risponde la DSGA dott.ssa Tiziana Viti dicendo che

- la restituzione di tali ore è stata chiesta a dei collaboratori (4 in tutto), che arbitrariamente, dal primo settembre avevano fatto le 7:12 nonostante la circolare pubblicata a giugno riducesse l'orario a 6 ore fino all'inizio delle lezioni;
- durante la riunione di giugno è stato fatto un sondaggio dal quale è emerso che la maggioranza dei collaboratori era favorevole ad un orario plurisettimane.

Intervengono le RSU provinciali Camilla Ruggeri CISL e Laura Valenti CGIL ribadendo che

- l'orario plurisettimane non è una modalità contemplata dal Contratto Nazionale;
- al personale, che ha sicuramente sbagliato andando contro alla circolare che imponeva le 6 ore, non può essere richiesta la restituzione delle ore in quanto già prestate;
- il personale deve svolgere il proprio monte ore durante la settimana di servizio: non è possibile lavorare meno per accantonarle in un'eventuale banca ore.

La DSGA, dottoressa Tiziana Viti, conclude dicendo di aver ripreso i collaboratori che non hanno rispettato la circolare ma che non è stata chiesta loro la restituzione di ore.

La DSGA Tiziana Viti chiede alla commissione RSU l'autorizzazione a liquidare il personale ATA per i progetti PON presentati lo scorso anno scolastico in quanto nel verbale n°6 del 31 maggio 2016 non compare nessuna voce a tal proposito, se non la frase "Vengono trattati tutti i punti all'ODG".

Le RSU provinciali e d'Istituto danno il consenso alla liquidazione dei compensi previsti per il personale ATA nell'ambito dei progetti PON.

Intervengono le RSU Laura Manfredini UIL Scuola e Regonini Alberto CGIL Scuola per esprimere tutta la loro insoddisfazione sull'assegnazione del compenso aggiuntivo della "Valutazione e Merito". La Dirigente, dott.ssa Ferrari Nicoletta, non aveva tenuto in alcun conto le osservazioni fatte dalle RSU d'Istituto e Provinciali sul documento proposto al Collegio Docenti per l'autovalutazione del docente.

In particolare si era chiesto di rivedere i "pesi" sulla progettualità e sull'innovazione didattica che rimanevano nettamente in secondo piano rispetto all'aspetto organizzativo dell'Istituto.

La Dirigente ha attribuito i fondi destinati alla "Valutazione e Merito" ad un ristrettissimo numero di docenti (senza differenziare il compenso in base al punteggio ottenuto dai singoli docenti) escludendo di fatto il personale della primaria che, per protesta, non ha compilato il documento imposto.

Entrambe le RSU, pur riconoscendo che è compito del Dirigente attribuire il Merito, chiedono di dare maggior peso alle proposte fatte dai lavoratori.

La Dirigente Scolastica, dott.ssa Paola Bellini, sottolinea che il Dirigente può chiedere al Collegio di rendicontare il proprio operato, ma non può assolutamente obbligare i docenti all'autovalutazione. Si dichiara, comunque, disponibile a valutare le proposte che verranno portate dalle RSU.

2. Comunicazioni eventuali

La Dirigente Scolastica chiude l'incontro dicendo che ha scelto la reggenza dell'IC di Vescovato per aiutare i docenti a credere in se stessi e riportare l'Istituto ai livelli di eccellenza per il quale è sempre stato conosciuto sul territorio. Si augura di trovare piena collaborazione sia dal personale sia dalla commissione RSU.

Nei prossimi giorni verranno emanati i criteri per l'assegnazione dei docenti ai plessi, in particolare si terrà conto

- Del curriculum del docente (competenze disciplinari e gestionali)
- Delle esigenze del plesso
- Delle esigenze degli alunni.

L'incontro viene chiuso alle ore 16.30.

Il Verbalizzante

Regonini Alberto

Il Dirigente Scolastico
(dott.ssa Paola Bellini)

Dott.ssa Paola Bellini– Dirigente Scolastico _____

Valenti Laura – RSP CGIL _____

Camilla Ruggeri – RSP CISL _____

Patrizia Santi – RSU _____

Alberto Regonini – RSU _____

Laura Manfredini – RSU _____